

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Павлозаводская средняя общеобразовательная школа»

659029, Алтайский край, Павловский район, п. Сибирские Огни, ул. Садовая, 2а ИНН 2261006177

ПРИНЯТО
Педагогическим советом
Протокол № 1
от 14.08.2019

СОГЛАСОВАНО
Управляющим советом
Протокол № 1
от 14.08.2019

УТВЕРЖДАЮ
Директор ОО
С.Г. Мишурова
Приказ № 10
от 14.08.2019



ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании работников Учреждения

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об общем собрании работников регламентирует деятельность коллегиального органа самоуправления МБОУ «Павлозаводская СОШ» (далее – ОУ).

1.2. Нормативной основой деятельности общего собрания работников Учреждения (далее - Собрание) являются: Закон РФ от 29.12.12. № 273-ФЗ «Об образовании в РФ», Трудовой Кодекс РФ, Устав ОУ, настоящее Положение об общем собрании работников общеобразовательного учреждения.

1.3. Собрание функционирует в целях реализации законного права работников ОУ на участие в управлении ОУ, осуществления на деле принципа коллегиальности управления ОУ.

1.4. Общее Собрание работников Учреждения является постоянно действующим органом коллегиального управления с бессрочным сроком полномочий.

2. Состав Собрания и организация его работы

2.1. Участниками общего Собрания работников Учреждения являются все лица, находящиеся на оплачиваемой работе в Учреждении, на основании заключенных с ними трудовых договоров.

2.2. Общее Собрание работников Учреждения собирается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.

2.3. Все работники ОУ, участвующие в собрании, имеют при голосовании по одному голосу. Председатель Собрания, избираемый для его ведения из числа членов Собрания, имеет при голосовании один голос.

2.4. Из числа присутствующих на Собрании избирается секретарь Собрания, который ведет протокол. Секретарь собрания принимает участие в его работе на равных с другими работниками условиях.

3. Компетенция общего Собрания работников

К исключительной компетенции общего Собрания работников Учреждения относятся:

- 3.1. Утверждение правил внутреннего трудового распорядка Учреждения по представлению директора Учреждения;
- 3.2. Принятие коллективного договора;
- 3.3. Заслушивание администрации Учреждения о выполнении коллективного трудового договора;
- 3.4. Определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам Учреждения, избрание ее членов;
- 3.5. Выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- 3.6. Избирание представителей работников в Управляющий совет и комиссии Учреждения;
- 3.7. Инициирование внесения изменений в Устав Учреждения;
- 3.8. Принятие локальных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками Учреждения и других в пределах своей компетенции;
- 3.9. Обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Учреждении, рекомендаций по ее укреплению;
- 3.10. Содействие созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального совершенствования работников.

4. Регламент работы Собрания

- 4.1. Общее Собрание работников Учреждения вправе принимать решения, если в его работе участвует более половины сотрудников.
- 4.2. Решение общего Собрания работников Учреждения принимается простым большинством голосов, присутствующих на собрании работников.
- 4.3. Решения Собрания вступают в законную силу после их утверждения директором ОУ. В остальных случаях решения Собрания имеют для директора рекомендательный характер.
- 4.4. Решения Собрания могут быть обнародованы, доведены до сведения всех участников образовательного процесса, включены в публичные отчеты, опубликованы на Интернет - сайте ОУ.
- 4.5. Директор вправе отклонить решение Собрания, если оно противоречит действующему законодательству и/или принято с нарушением настоящего Положения.

5. Документация и отчетность

5.1 Настоящее Положение об общем собрании трудового коллектива школы принимается решением Собрания и утверждается директором общеобразовательного учреждения. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся после принятия решением Собрания и утверждаются директором ОУ.

Положение действует до принятия нового.